

精神障害のある社員の職場定着・雇用管理でお困りではありませんか？  
障害のある社員が活躍できる職場には法則性(パターン)が存在します。

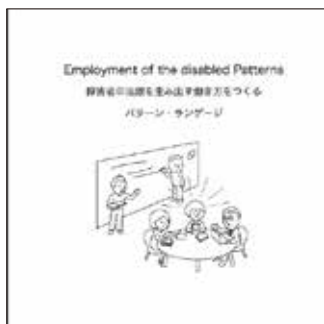
# 障害のある社員の活躍を生み出す パターン・ランゲージ 体験セミナー

このような企業の経営者様、人事ご担当者様にオススメの研修会です!!

- ✓ 2018年4月**精神障害者の雇用義務化**に備え、具体的な対応策を知りたい
- ✓ 精神障害のある社員の**職場定着・雇用管理**で悩んでいる
- ✓ 一度採用したけれど**うまくいかなかった**
- ✓ 障害者雇用について**社内理解を進め**、配属先の不安を取り除きたい
- ✓ 障害のある社員はもちろん、**多様な人材が活躍できる職場**をつくりたい
- ✓ 精神障害のある方と**直接意見交換してみたい** ※当日のグループワークに当事者の方が参加されます

参加費無料  
定員**15**名

参加者にはもちろんパターン・ランゲージ  
をまとめた冊子をプレゼントいたします!!



## パターン・ランゲージとは？

「パターン・ランゲージ」とは、誰かが実際に行っている良い工夫や秘訣、これまでの経験の中で得られた解決方法を法則性(パターン)として整理したものです。障害者(特に精神障害者)の雇用を考えている企業の経営者様、人事ご担当者様の悩みや不安を解消します。

### 知る

障害者雇用や職場定着を進める上で  
陥りやすい問題とその解決策を知る

### 話し合う

その問題について職場の責任者や  
上司が一人で抱え込まず、職場全体  
(チーム)で話し合う

### 解決する

問題を解決する度に、職場(チーム)  
全体が成長し、多様な人材が活躍で  
きる職場へと変化していく

# 過去、ご参加いただいた企業様の声をお聞きください！

96%の方が障害者雇用に取り組む企業に  
パターン・ランゲージをお勧めしたいと答えています。

障害者雇用の現場で起こりがちな問題がキーワードとして可視化されているのがありがたい。  
現場の理解訴求の土台として活用していきたい。

シーンが数々用意されていて大変わかりやすいです。ケース毎にグループで対応を考え  
意見交換することで職場の活性化に役立つと実感しました。

一人ひとり特性は違うけれど、「働く」という根本的な点では皆一緒だと思います。その視点をもっ  
てパターン・ランゲージを活用できれば皆が働きやすい環境が整うのではないかと思います。

グループワークに参加された当事者の皆さんの自己理解や発信力にとっても驚きました。  
素晴らしいです。 ※本セミナーのグループワークには、就労移行支援事業所でトレーニングを積んだ当事者が参加いたします。

## 開催要項

4  
月

### 新宿会場

日時：2018年4月12日（木）13:30～17:00（開場：13:10）

会場：家庭クラブ会館 大会議室

アクセス：JR新宿駅南口より徒歩8分・都営地下鉄新宿線・大江戸線新宿駅より徒歩4分

5  
月

### 武蔵小杉会場

日時：2018年5月24日（木）13:30～17:00（開場：13:10）

会場：中原市民館 第3会議室（川崎市中原区新丸子東3丁目1100番地12）

アクセス：JR南武線武蔵小杉駅北改札（南武線口）・東口より徒歩約3分

6  
月

### 町田会場

日時：2018年6月21日（木）13:30～17:00（開場13:10）

会場：町田市民ホール 第2会議室（東京都町田市森野2-2-36）

アクセス：小田急線町田駅西口より徒歩7分・JR横浜線町田駅中央改札口（北口）より徒歩10分

定員

15名

参加料

無料

## お申込み方法

メールで  
お申込み

件名→「パターンランゲージ体験セミナー申込」

本文→①企業名、②電話番号、③参加予定日（上記3つの日程のいずれか）

④参加者、⑤Eメールアドレスをご記入し、下記メールアドレスにお送りください。



info@hatarakushiawase.net

WEBで  
お申込み

働かしあわせ パターンランゲージ

検索

<http://www.hatarakushiawase.net/seminar.html>