

精神障害のある社員の職場定着・雇用管理でお困りではありませんか？  
彼らが活躍できる職場には法則性(パターン)が存在します。

# 障害のある社員の活躍を生み出す パターン・ランゲージ体験セミナー

参加費 無料  
定員15名

■ このような企業の経営者様、人事ご担当者様にオススメの研修会です！

- ✓ 2018年4月精神障害者の雇用義務化に備え、具体的な対応策を知りたい
- ✓ 精神障害のある社員の職場定着・雇用管理で悩んでいる
- ✓ 一度採用したけれどうまくいかなかった
- ✓ 障害者雇用について社内理解を進め、配属先の不安を取り除きたい
- ✓ 障害のある社員はもちろん、多様な人材が活躍できる職場をつくりたい
- ✓ 精神障害のある方と直接意見交換してみたい ※当日のグループワークに当事者の方が参加します

## パターン・ランゲージとは？

「パターン・ランゲージ」とは、誰かが実際に行っている良い工夫や秘訣、これまでの経験の中で得られた解決方法を法則性(パターン)として整理したものです。障害者(特に精神障害者)の雇用や職場定着を考えている企業の経営者様、人事ご担当者様の悩みや不安を解消します。

参加者にはもれなく  
パターン・ランゲージ  
をまとめた冊子をプ  
レゼント！



### 1. 知る

障害者雇用や職場定着を進める上で、陥りやすい問題とその解決策を知る

### 2. 話し合う

その問題について職場の責任者や上司が1人で抱え込まず、職場全体(チーム)で話し合う

### 3. 解決する

問題を解決する度に、職場(チーム)全体が成長し、多様な人材が活躍できる職場へと変化していく

主催 一般社団法人働くしあわせプロジェクト

〒215-0021 川崎市麻生区上麻生5-10-11

E-mail: info@hatarakushiawase.net

TEL 044-819-8491 (平日 9:30-17:30)

FAX 044-819-8492 (24時間受付)

過去、ご参加いただいた企業様の声をお聞きください!

54名中49名の方が障害者雇用に取り組む企業にパターン・ランゲージをお勧めしたいと答えています。



すべての事例が当社の職場で実際にあったことだったので、実践で活用できると確信できました。

障害の有無に関わらず、働くすべての人にとって関係のあることだと思いました。1つひとつシンプルな文章で、とても大切なエッセンスが詰まったものだと思います。



シーンが数々用意されていて大変わかりやすいです。ケース毎にグループで対応を考え意見交換することで職場の活性化に役立つと実感しました。

一人ひとり特性は違うけれど、「働く」という根本的な点では皆一緒だと思います。その視点をもって、パターン・ランゲージを活用できれば、皆が働きやすい環境が整うのではないかと思います。



グループワークに参加された当事者の皆さんの自己理解や発信力にとっても驚きました。素晴らしいです。

※本セミナーのグループワークには、就労移行支援事業所働くしあわせJINEN-DOでトレーニングを積んだ当事者が参加いたします。

## 開催要項

### ■ 武蔵小杉会場【参加費無料 定員15名】

日時：2017年4月4日(火)  
13:30-17:00(開場 13:10)

会場：中原市民館 第3会議室  
(川崎市中原区新丸子東3丁目1100番地12  
パークシティ武蔵小杉ミッドスカイトワー 2F)

アクセス：JR南武線武蔵小杉駅  
「北改札(南武線口)・東口」から徒歩3分

### ■ 町田会場【参加費無料 定員15名】

日時：2017年5月16日(火)  
13:30-17:00(開場 13:10)

会場：町田市民ホール 第2会議室  
(町田市森野2-2-36)

アクセス：小田急線町田駅「西口」から徒歩7分  
JR横浜線町田駅「中央改札口(北口)」から  
徒歩10分

## 申込み 以下の申込み用紙に記入の上、FAXで送付してください。

参加申込み用紙 ※全てご記入下さい

FAX 044-819-8492 (24時間受付)

フリガナ		参加希望 会場	<input type="checkbox"/> 4/4(火)武蔵小杉会場 <input type="checkbox"/> 5/16(火)町田会場	※いずれかにし点を 付けてください
貴社名				
住所	〒			
	TEL( )	FAX( )		
メールアドレス		@		
フリガナ		フリガナ		
参加者氏名	役職	参加者氏名	役職	

いただいた個人情報はイベント開催のみに使用します。