

精神障害のある社員の職場定着・雇用管理でお困りではありませんか？  
障害のある社員が活躍できる職場には法則性(パターン)が存在します。

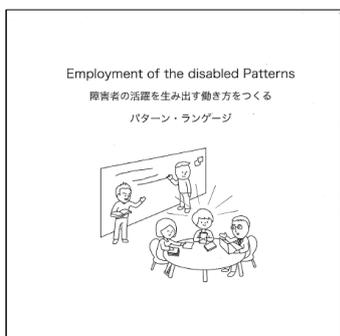
# 障害のある社員の活躍を生み出す パターン・ランゲージ体験セミナー

このような企業の経営者様、人事ご担当者様にオススメの研修会です!!

- ☑ 2018年4月精神障害者の雇用義務化に備え、具体的な対応策を知りたい
- ☑ 精神障害のある社員の職場定着・雇用管理で悩んでいる
- ☑ 一度採用したけれどうまくいかなかった
- ☑ 障害者雇用について社内理解を進め、配属先の不安を取り除きたい
- ☑ 障害のある社員はもちろん、多様な人材が活躍できる職場をつくりたい
- ☑ 精神障害のある方と直接意見交換してみたい ※当日のグループワークに当事者の方が参加されます

参加費無料  
定員15名

参加者にはもれなくパターン・ランゲージ  
をまとめた冊子をプレゼントいたします!!



## パターンランゲージとは？

「パターン・ランゲージ」とは、誰かが実際に行っている良い工夫や秘訣、これまでの経験の中で得られた解決方法を法則性(パターン)として整理したものです。障害者(特に精神障害者)の雇用を考えている企業の経営者様、人事ご担当者様の悩みや不安を解消します。

### 知る

障害者雇用や職場定着を進める上で陥りやすい問題とその解決策を知る

### 話し合う

その問題について職場の責任者や上司が一人で抱え込まず、職場全体(チーム)で話し合う

### 解決する

問題を解決する度に、職場(チーム)全体が成長し、多様な人材が活躍できる職場へと変化していく

過去、ご参加いただいた企業様の声をお聞きください！

95%の方が障害者雇用に取り組む企業にパターン・ランゲージをお勧めしたいと答えています。



障害者雇用の現場で起こりがちな問題がキーワードとして可視化されているのがありがたい。現場の理解訴求の土台として活用していきたい。

シーンが数々用意されていて大変わかりやすいです。ケース毎にグループで対応を考え意見交換することで職場の活性化に役立つと実感しました。



一人ひとり特性は違うけれど、「働く」という根本的な点では皆一緒だと思います。その視点をもってパターン・ランゲージを活用できれば皆が働きやすい環境が整うのではないかと思います。

グループワークに参加された当事者の皆さんの自己理解や発信力にとっても驚きました。素晴らしいです。

※本セミナーのグループワークには、就労移行支援事業所でトレーニングを積んだ当事者が参加いたします。



## ● 開催要項 ●

### ■ 武蔵小杉会場【参加費無料 定員15名】

日時: 2017年11月7日(火) 13:30~17:00(開場13:10)

会場: 中原市民館 視聴覚室(川崎市中原区新丸子東3丁目1100番地12)

アクセス: JR南武線武蔵小杉駅北改札(南武線口)・東口から徒歩3分

### ■ 川崎会場【参加費無料 定員15名】

日時: 2017年12月12日(火) 13:30~17:00(開場13:10)

会場: 東海かわさき宿交流館 第1・2集会室(川崎市川崎区本町1丁目8番地4)

アクセス: JR川崎駅東口より徒歩約10分・京急川崎駅より徒歩約6分

申込み 必要事項をご記入の上、FAXしてください。 **FAX 044-819-8492** (24時間受付)

ふりがな 企業名		所在地	都・県
		TEL	
ふりがな ご参加者①		参加希望日	<input type="checkbox"/> 11/7武蔵小杉 <input type="checkbox"/> 12/12川崎
		E-mail	
ふりがな ご参加者②		参加希望日	<input type="checkbox"/> 11/7武蔵小杉 <input type="checkbox"/> 12/12川崎
		E-mail	
ふりがな ご参加者③		参加希望日	<input type="checkbox"/> 11/7武蔵小杉 <input type="checkbox"/> 12/12川崎
		E-mail	

※職場の変革を進める上で複数名でのご参加をオススメしています!!